



Finanzen



Personal



Prozesse



Business Intelligence

MACH PERSONALABRECHNUNG



IHRE VORTEILE IM ÜBERBLICK

- » Service aus einer Hand:
vollständig integriertes Produktportfolio für Finanzen, Personal und Prozesse
- » Geringer Einrichtungsaufwand:
über Referenzmandanten, z. B. für Kommunen, Hochschulen etc., steht ein weitgehend vorkonfiguriertes und benutzerspezifisches System zur Verfügung
- » Umfassendes Berichtswesen:
aussagekräftige Auswertungen und Reports bis hin zu Business Intelligence
- » Empfänger-orientierte Verdienstabrechnung:
übersichtlich und gut nachvollziehbar
- » Erfüllt alle Kriterien der GDPdU
- » Zukunftssicher durch ständige Anpassung an die aktuelle Steuer- und Sozialgesetzgebung

MACH Personalabrechnung ist speziell auf die Anforderungen und Arbeitsabläufe des öffentlichen Personalwesens zugeschnitten. Die offene und höchst flexible Systemarchitektur ermöglicht die Verknüpfung mit Finanz- und Haushaltsdaten sowie Kostenrechnungsinformationen – z. B. durch die Verteilung von Lohnkosten nach Kostenträgern oder Kostenstellen. Das Zertifikat der ITSG (Informationstechnische Servicestelle der gesetzlichen Krankenversicherung) und das Gütesiegel des AOK-Bundesverbandes belegen die hohe Qualität der Personalabrechnung. Und das jahrelange Kundenvertrauen bestätigt den Nutzen der Software in der Praxis.

AUTOMATISIERT. UND ZUGESCHNITTEN AUF DIE ÖFFENTLICHE VERWALTUNG

Die automatisierte Personalabrechnung unterstützt die wesentlichen Anforderungen des öffentlichen Dienstes und alle relevanten Abrechnungsfälle:

- Löhne, Gehälter, Beamtenbezüge
- Berücksichtigung Öffentlicher Tarife, u. a. TVöD, TV-L, Besoldungstabellen für Beamte Bund/Kommunal
- Honorarvereinbarungen
- Sonder- und Haustarife (einschließlich Zulagen, z. B. Ortszuschlag, Tätigkeitszulagen, Betriebszulagen)
- Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes (ZVK/VBL-Umlage)
- Abrechnung von Altersteilzeit, Schwerbehindertenausgleichsabgabe, Kindergeldstatistiken
- Abrechnung geringfügig Beschäftigter („Mini-Jobs“)
- Abrechnung für Arbeitnehmer mit mehreren Beschäftigungsverhältnissen unter Berücksichtigung der SV-Beitragsbemessungsgrenzen
- Automatisierte variable Korrektur- und Rückrechnungsmöglichkeit mindestens bis April Vorjahr (Differenzlohnschein, Korrekturmeldungen der SV und für das Finanzamt)

ZUVERLÄSSIGE UNTERSTÜTZUNG. FÜR EINE ZUVERLÄSSIGE BUCHHALTUNG

Das menügeführte Dialogsystem ist einfach zu bedienen. Personaldaten werden dank integrierter Nutzung von Personalmanagement und Personalabrechnung nur einmal erfasst. Weitere Vorteile für den Gehaltsabrechner:

- schnell konfigurierbare Abrechnungsdaten pro Mitarbeiter
- zügige Bearbeitung durch hoch automatisierte Entgeltabrechnungsszenarien (auch Massenabrechnungsläufe möglich)
- hohe Datenqualität und zuverlässige Abrechnungsläufe durch Plausibilitätsprüfungen in allen Anwendungen
- Planungssicherheit dank umfangreicher Testabrechnungsmöglichkeiten
- stetige Anpassung hinterlegter Berechnungsgrößen an die aktuelle Rechtslage

ELEKTRONISCHE ÜBERMITTLUNG. SPART KOSTEN UND ZEIT

Abrechnungsdaten werden sicher und verschlüsselt elektronisch übermittelt:

- elektronische Lohnsteueranmeldung und -bescheinigung Elster*
- elektronische Monats- und Jahresmeldungen an die Sozialversicherungsträger (DEÜV)
- monatliche elektronische Übermittlung der SV-Beitragsnachweise an die Krankenkassen (ITSG-Zertifikat)
- elektronische Meldung an die Zusatzversorgungseinrichtungen (DATÜV-ZVE)
- elektronische Übermittlung von Statistiken an die Statistischen Ämter des Bundes und der Länder (eSTATISTIK.core)
- Überweisungen per Datenträger oder Auszahlungsanordnung

GERINGER EINRICHTUNGS-AUFWAND. DANK REFERENZMANDANTEN

Dank einschlägiger Referenzlösungen für z. B. Kommunen, Landesbehörden oder Hochschulen kann das System ressourcenschonend implementiert werden. Viele Grundfunktionen können in einem Referenzmandanten voreingestellt werden, sodass sich der Betrieb mit der Software schnell aufnehmen lässt:

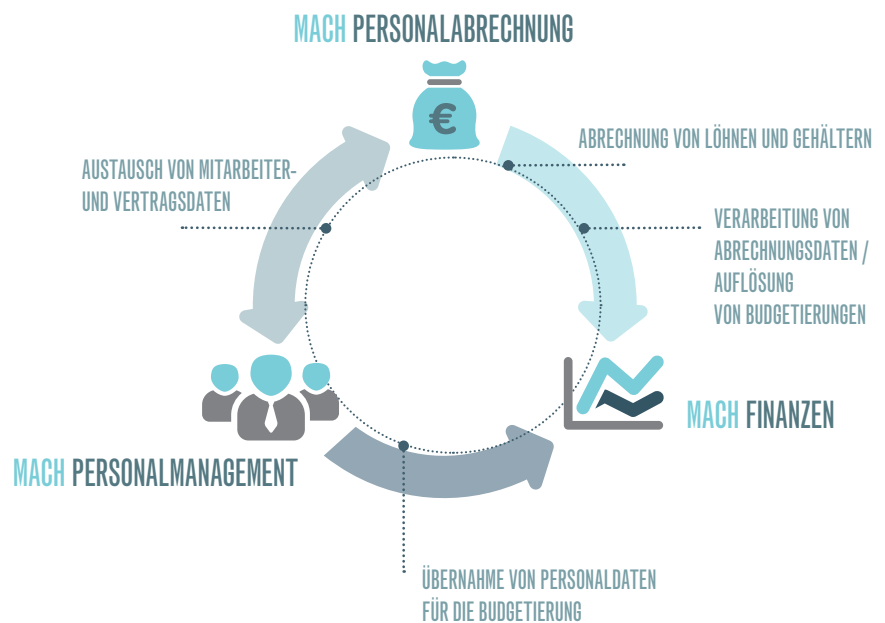
- Definition ausgewählter Tarifverträge für eine komfortable Tarifautomatik
 - vordefinierte Standardlohnarten
 - Sonderregelungen, z. B. Haustarife
- Zusätzlich sind Anpassungen und Erweiterungen möglich:
- Einrichtung eines individuellen Workflows für den Monatsabschluss
 - spezifische Bezeichnungen (z. B. Übernahme der geläufigen Begriffe aus Ihrer Organisation in den Eingabemasken)
 - zusätzliche Auswertungen
 - Ergänzung mit individuellen Lohnarten

INDIVIDUELL ZUGESCHNITTEN. ANGEPASST AN DIE ZIELGRUPPE

Über eine voreingestellte Tarifautomatik und weitere komfortable Funktionen ist eine zielgruppengerechte Anpassung der Software besonders einfach. So beinhaltet die Referenzlösung für den öffentlichen Sektor neben den allgemeinen Steuern, den Sozialversicherungen und deren Meldungen weitere Module, die die Personalabrechnung erleichtern und messbaren Mehrwert bieten:

- definierte Schnittstellen zu zahlreichen HKR-Systemen
- vollständig integrierte Berechnung und Ausweisung der Schwerbehindertenausgleichsabgabe
- Erstellung der vierteljährlichen Verdienstbescheinigung für die statistischen Landesämter
- schneller und effizienter Zugriff auf häufig genutzte Programmfunktionen durch voreingestellte Shortcuts, anpassbare Symbolleisten und eingeblendete Tree Views
- Automatisierung wiederkehrender Arbeitsschritte (z. B. Monatsabschluss) durch definierbare Workflowunterstützung
- funktions- und aufgabenspezifische Anpassung an unterschiedliche Organisationsstrukturen und Arbeitsprozesse durch intelligentes Nutzermanagement (Rechtsystem)

Echtes Teamwork: Personal und Finanzen



MACH Personalabrechnung vereinfacht die Bearbeitung von Lohnkosten und unterstützt Ihre Gehaltsabrechner effektiv im Tagesgeschäft.

Das umfangreiche integrierte Reportingmodul stellt vordefinierte Standardauswertungen und Listen zur Verfügung. Aber auch die individuelle Erstellung von Abfragen und das Generieren eigener Auswertungen wird unterstützt (Business Intelligence).

NACHVOLLZIEHBAR AUSGEWERTET. UMFASSEND INFORMIERT

Umfassende Berichtsfunktionen liefern klare Informationen. Dabei können Bescheinigungen und Statistiken individuell gestaltet werden. Zu den vielfältigen Standardauswertungen und Bescheinigungen der Software gehören u. a.:

- Lohnsteuer
- Aufwandsentschädigung für Arbeitnehmer
- Reisekosten
- Kindergeld
- Verdienst für fortlaufende Beschäftigungsverhältnisse und Arbeitnehmer mit mehreren Beschäftigungszeiträumen

- Arbeitsbescheinigung gemäß § 312 SGB III
- diverse gesetzlich vorgeschriebene Beschäftigungsauskünfte (z. B. für Nebeneinkommen, Antrag auf Wohngeld etc.)
- Bescheinigungen gemäß MuSchG, USG, SGB

NÜTZLICHE ZUSATZFUNKTIONEN. PRAKTISCH UND ALLTAGSTAUGLICH

- MS Word[®] und MS Excel[®]-Integration
- E-Mail-Kommunikation direkt aus der Anwendung
- internes Nachrichtensystem für die schnelle Kommunikation zwischen den Nutzern
- Supportcenter: schnelle Kontaktaufnahme per E-Mail aus dem Programm
- integriertes Fernwartungsmodul